

Declaratie Non-Financiara

31 Mar 2023



Valorile noastre

SCC are o experiență de 46 de ani care le permite oamenilor să facă afaceri în toate sectoarele și industriile. Suntem recunoscuți pentru eficiență și fiabilitate – competențe care ne permit să construim relații solide cu toți producătorii importanți de hardware și editorii de software din industria IT din prezent.

Cu peste 7.500 de angajați orientați spre clienți și cu o cifră de afaceri anuală de 2,6 miliarde £, SCC rămâne o companie privată și este cel mai mare furnizor independent de soluții IT din Europa.



Responsabilitate

Ne asumăm responsabilitatea pentru clienții noștri, pentru comunitatea noastră și pentru mediul înconjurător.

Suntem responsabili si un reper de bune practici.

Cu toții putem face diferența în mod individual cât și colectiv și putem să găsim întotdeauna soluții pentru a rezolva problemele cu o atitudine pro activă.



Pasiune

- Suntem pasionați și entuziasmați de ceea ce facem și de cum facem.

- Croim idei și inspirăm excelență.

- Găsim soluții creative la provocări – și ne distrăm făcând asta



Clientul în primul rând

- Întotdeauna punem clienții noștri pe primul loc.

- Luam decizii si măsurăm rezultatele in timp ce livram servicii excepționale

- Muncim din greu pentru a stabili parteneriate de încredere pe termen lung



Agilitate

- Gândim la scară largă, acționăm rapid și ne bucurăm de schimbare.

- Suntem agili și receptivi la nevoile clienților și ale afacerii noastre.

- Fiind o companie privată de familie, suntem echilibrați, dar și hotărâți.



Familie

- Afacerea noastră este construită pe valorile familiei, antreprenariat și unitate.

- Suntem deschiși, onești, susținători și incluzivi.

- Colegii noștri sunt familia noastră și știm că suntem mai puternici împreună

Prezența europeană

SCC reprezintă cea mai mare afacere IT independentă din Europa. Prin operațiunile noastre din Marea Britanie, România, Franța și Spania, le permitem oamenilor să facă afaceri prin servicii de planificare, furnizare, integrare și management IT pentru companii de top din sectorul public și privat.

Modelul nostru de operare „localizat pe țară”, cu livrări și achiziții efectuate prin intermediul echipelor locale de management, ne asigură că fiecare dintre afacerile noastre se concentrează pe cerințele specifice clienților locali.



Prezența în România

Iasi

- **Sediu** – Șoseaua Păcurari nr.138, Clădirea IDEO
- **Numar angajați** ~ 630

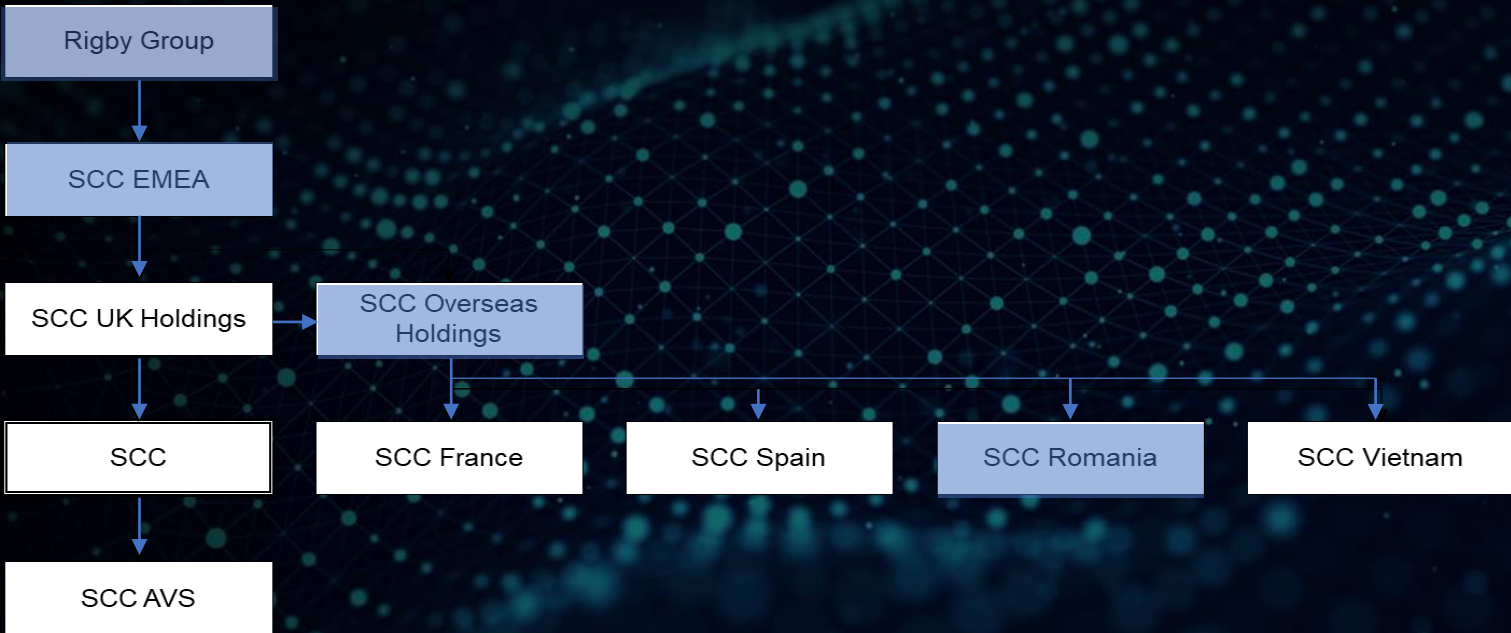


Bacau

- **Sediu** – Str. Pictor Theodor Aman, nr. 40
- **Numar angajați** ~ 550



Structura acționariatului și principalele filiale



Portofoliul de servicii

În pas cu tehnologia

De la investigarea tehnologiilor „provocatoare”, la dezvoltarea de modele de servicii flexibile, SCC oferă servicii profesionale și de management pentru a ajuta clienții să înțeleagă, să implementeze și să susțină o infrastructură modernă, flexibilă, care ajută la crearea unui avantaj competitiv real.



Ciclul de viață al produsului

[The Photo](#)

[Copyright licensed under CC BY-SA](#)

Echipa noastră de management servicii desemnată monitorizează proactiv notificările furnizorilor privind sfârșitul ciclului de viață și revizuirea produselor pe care le vom trece în revistă apoi cu partenerii noștri de afaceri

Dezvoltarea produselor

Pentru a ne susține capacitățile, avem un proces bine definit care ne asigură că suntem capabili să livrăm programe de dezvoltare de produs gestionate și solide. Acest lucru evidențiază procesul end to end de nivel înalt de la o idee inițială la un serviciu live și reflectă, de asemenea, modul de gestionare și dezvoltare a ideilor noastre.

ServiceNow

În calitate de furnizor de servicii și partener de afaceri, avem o relație extinsă cu ServiceNow, setul nostru de instrumente ITSM ales. SCC este atât un client major, cât și un furnizor de servicii (SP) pentru ServiceNow, SCC realizând 1400 de implementări de succes

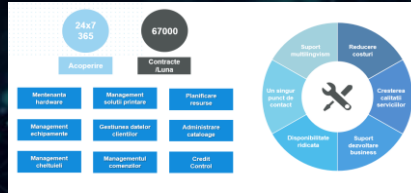
servicenow®

Componența portofoliului de produse

Service desk

Certificari			
Instrumente			
Suport in multiple limbi			

Back office & suport operațiuni



Servicii de infrastructură și rețea IT

Monitorizare servere și rețea IT Suport infrastructură: L1, L2, L3 Suport Cisco Enterprise Management echipamente stocare	Capacity Management Office 365 Suport și dezvoltări software Management dispozitive mobile Public Cloud Management sisteme de videoconferință și teleprezentă			
---	---	--	--	--

Operațiuni baze de date și dezvoltare software

Suport baze de date 	Business Intelligence 	Suport sisteme de operare 	Middlewares <ul style="list-style-type: none"> Administrare Dezvoltare Arhitectura Implementare ERP, CRM, HRMS, KM etc
--------------------------------	----------------------------------	--------------------------------------	--

Servicii de Cloud

<ul style="list-style-type: none"> Consultanța și planificarea migrației către cloud Infrastructura cloud și servicii de gazdă Servicii de back up și recuperare a datelor 	<ul style="list-style-type: none"> Servicii de securitate cibernetică în cloud Servicii de gestionare a cloud-ului Servicii de consultanță și optimizare a costurilor
---	--

Clienți

Volumul de muncă desfășurată în medii de lucru agile este în creștere. SCC ajută clienții să valorifice tehnologia avansată și să implementeze noi modalități de lucru. Soluțiile noastre inovatoare permit o forță de muncă mai dinamică și mai agilă care oferă rezultate mai bune, mai rapide și rentabile pentru clienți și utilizatorii acestora



Înțelegerea necesitatilor și cunoașterea a ceea ce funcționează înseamnă că putem acționa direct în miezul problemei și putem oferi soluții de servicii de ultimă generație pentru utilizatorii finali.



Din peste 65 de locații din Spania, Franța și Marea Britanie, SCC oferă o gamă de soluții și servicii inovatoare pentru mai bine de 2.500 de clienți

Avem o experiență dovedită în furnizarea de servicii și soluții IT de top către companii din toate sectoarele și industriile, inclusiv comerțul cu amănuntul, divertisment și agrement, turism, logistică, domeniul bancar și financiar, farmaceutic și medical, educație, construcții, utilități, autorități guvernamentale centrale și locale



Calitatea serviciilor

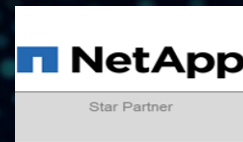
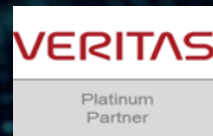
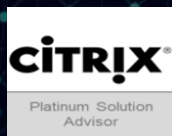
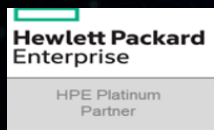
SCC are numeroase studii de caz și referințe care pot fi împărtășite cu fiecare din partenerii noștri de afaceri. Toți au beneficiat de soluțiile noastre, care sunt pe deplin aliniate cu factorii comerciali ai serviciilor cu valoare adăugată, inovație și ROI îmbunătățit. Următoarea mărturie este o mică imagine a premiilor obținute de compania noastră.

Clienții sunt pe mâini creative și premiate. Ne mândrim cu munca noastră, dar și cu procesul nostru de gândire. Echipa noastră din România are un record excelent de realizări



Acreditări

SCC este partener cu toți furnizorii IT de nivel 1 și peste 3.000 de furnizori suplimentari, în conformitate cu acordurile formale de parteneriat și contracte comerciale pentru a asigura claritatea termenilor și a procesului de escalare și implicare. SCC deține peste 50 de acreditări, cu parteneriate la cel mai înalt nivel cu HPE, IBM, NetApp, Microsoft, VMware și alți furnizori de nivel 1 pentru a oferi cel mai înalt nivel de asistență și capacități.



Echipele noastre de Management al Partenerilor și Furnizorilor revizuiesc în mod constant nivelurile de performanță atât cu distribuitorii, cât și cu furnizorii și lucrează pentru a construi în continuare aceste relații și pentru a ne crește nivelurile de capacitate și acreditare pentru a asigura cel mai bun suport din clasa aferentă pentru clienții noștri.

Certificări în domeniul calității serviciilor și securității informațiilor

Accreditările ISO 9001, ISO 20000 și ISO 27001 asigură servicii, managementul securității și performanță aflate la baza proceselor noastre de calitate. Accreditarea SCC la standardele ISO 9001, ISO 20000 și ISO 27001 se aplică furnizării ciclului de viață IT, infrastructurii, serviciilor profesionale și de management, serviciilor centrelor de date, serviciilor de resurse umane, de salarizare și dezvoltare software furnizate clienților externi și interni din locațiile din Marea Britanie, România și Vietnam.

ISO 20001 MANAGEMENT SERVICII

Ni s-a acordat certificarea standardului BS15000 (înlocuit de ISO 20000) în martie 2005, ca recunoaștere a expertizei noastre în gestionarea serviciilor IT, inclusiv a proceselor noastre Service Desk. Birourile noastre de asistență din România și Marea Britanie oferă clienților o soluție eficientă din punct de vedere al costurilor, care este susținută de procesele certificate ISO 20000-1.

PROTECȚIA DATELOR

SCC a adoptat Legea privind protecția datelor și recunoaște astfel cerințele pentru păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal. SCC își recunoaște obligația legală conform GDPR de a proteja toate datele prelucrate.

ISO 27001 MANAGEMENT SECURITATE

Sistemul nostru complet de management al securității informațiilor (ISMS) este certificat conform standardelor ISO 27001 pentru protecția securizată a activelor informaționale în domeniile relevante ale companiei.

ISO 22301 CONTINUITATEA AFACERII

Serviciile Cole Valley Data Center ale SCC sunt susținute de un sistem de management al continuității afacerii certificat ISO 22301, cu practici riguroase de prevenire, atenuare și recuperare a incidentelor disruptive.

ISO 9001 MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Certificarea ISO 9001 a SCC se aplică tuturor departamentelor și companiilor din grup și oferă un cadru solid din care am dezvoltat disciplinele noastre de operare.

ISO 14001 MANAGEMENT DE MEDIU

Sistemul nostru de management de mediu (EMS) este pe deplin conform și certificat conform standardelor ISO14001: 2004, fiind aliniat la depozitarea, distribuția, remediarea, revânzarea, configurarea și eliminarea echipamentelor IT.

ISO 18001 MANAGEMENT S&S

Sistemul de management al SCC pentru sănătate și siguranță la locul de muncă este certificat conform OHSAS 18001: 2007.

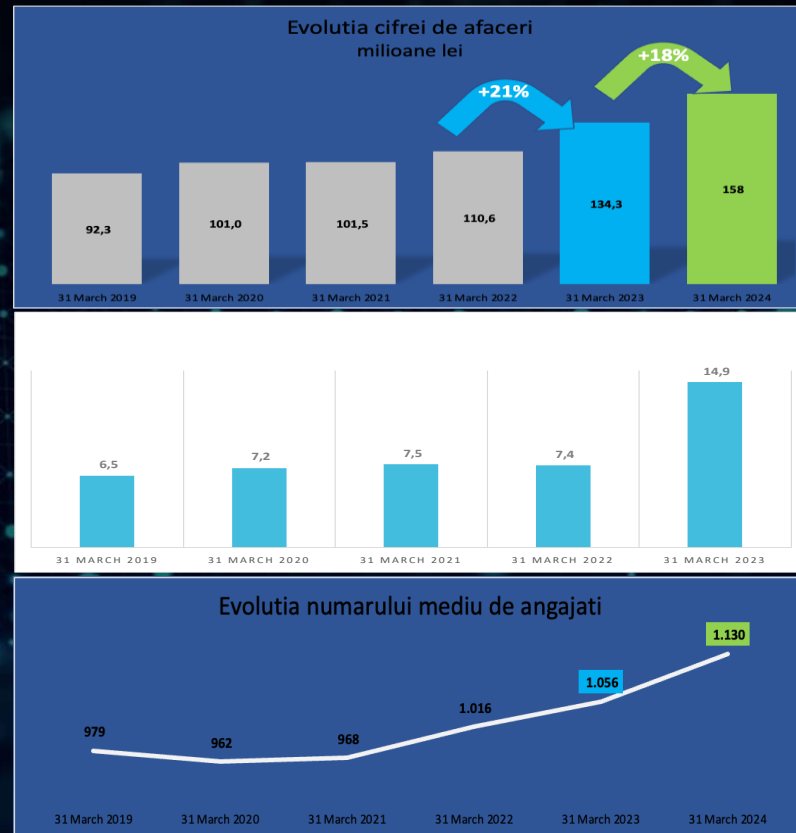
Rezultate financiare

SCC Services Romania a înregistrat o creștere continuă a cifrei de afaceri ca urmare a atragerii de clienți noi și a creșterii portofoliului de servicii.

Pentru anul financiar următor estimăm o dezvoltare a business-ului, ceea ce va conduce la o creștere a cifrei de afaceri cu 18%.

Din punct de vedere al lichidităților, compania este stabilă, bazată pe autofinanțare din profitul operațional.

Numărul de angajați a cunoscut o creștere continuă, în linie cu creșterea volumului de activitate



Control intern și audit

SCC și-a clădit succesul în afaceri pe baza profesionalismului, valorilor etice și a încrederii dobândite în relația cu partenerii de afaceri.

SCC acordă o atenție deosebită funcționii de audit intern și extern, managementului riscurilor, legalității afacerii și transparenței în procesul de raportare către partenerii de afaceri, autorități și comunitate.

Deloitte	Audit statutar
LLOYD`S	Audit extern periodic în conformitate cu standardele ISO pentru care SCC este acreditată
Audit intern	Auditarea proceselor interne: verificarea și testarea mecanismelor de control pentru procesele derulate la nivelul companiei
Management	Documentare procese și mecanisme specifice de control Monitorizarea activă în vederea respectării la nivel operațional

Managementul riscurilor

Riscuri operaționale – reprezintă ansamblul evenimentelor care se pot manifesta printr-un impact negativ asupra modului în care vor fi livrate serviciile. Aceste riscuri sunt gestionate de către managementul operațional și sunt escaladate către top management cu prioritate ori de câte ori situația o impune. Compania promovează o atitudine pro activă pentru a limita probabilitatea de manifestare a riscurilor și a avea pregătite un set de resurse, măsuri și proceduri de acțiune pentru un răspuns cât mai rapid.

Riscul de piață - Deși economia românească este într-un stadiu continuu de dezvoltare, conducerea consideră că nu ar putea avea loc schimbări neașteptate care să impacteze situațiile financiare, rezultatul din exploatare și fluxurile de trezorerie ale societății. Societatea efectuează încasări exprimate în euro (EUR), fluctuațiile cursului valutar putând influența nivelul de lichiditate la un moment dat, în condițiile în care plățile se efectuează majoritar în lei.

Riscul ratei dobânzii - Acesta reprezintă riscul ca valoarea unui instrument financiar să fluctueze ca urmare a variației ratelor dobânzilor de pe piață. În prezent, societatea nu are nici un credit contractat.

Riscul fluxului de numerar - Reprezintă riscul ca fluxurile de numerar viitoare, asociate cu un instrument financiar monetar, să fluctueze ca mărime. Conducerea societății este de părere că societatea nu este supusă unui risc major de modificare a fluxurilor de numerar prognozate, atât din fluctuarea instrumentelor financiare, cât și din modificarea ratei dobânzii, fluctuația cursului valutar fiind cea care ar putea influența la un moment dat fluxul de numerar.

Riscul lichidității - Politica societății referitoare la lichidități este de a asigura suficiente lichidități astfel încât să își poată achita obligațiile la scadență. Societatea nu se confruntă cu deficit de lichidități și nu are împrumuturi bancare.

Riscul de creditare - În activitatea sa, societatea nu este expusă la riscul de credit din creanțe (clienți). Principalii clienți fiind societăți din cadrul grupului, riscul de neîncasare al creanțelor fiind practic inexistent.

Transparență și legalitate

Toate operațiunile companiei se derulează în conformitate cu prevederile legale, bunele practici în domeniu și în concordanță cu un principiile de etică în afaceri.

Raportările și informațiile puse la dispoziția autorităților, partenerilor de afaceri și comunității se caracterizează prin transparență, informațiile fiind prezentate într-un mod nealterat.



INTEGRITY

La nivelul companiei exista implementate politici anti mita si anti corupție, fiind comunicate către toate nivelurile de management si departamente care pot prezenta un grad mai ridicat de risc.

Suplimentar, prin sesiunile de audit intern si extern desfășurate, împreună cu setul de controale implementate, se asigura menținerea unui risc nesemnificativ in ceea ce privește mita si corupția.



Managementul companiei este asigurat pe toate nivelurile de personal caracterizat prin integritate morală ridicată, fără implicări în acțiuni frauduloase sau ilicite, în viața personală sau profesională, iar numirea în funcție se realizează după o atență verificare. Nu există conflicte de interese în ceea ce privește personalul de conducere din cadrul companiei

Implicarea societății în susținerea organizațiilor non-profit (asociații, fundații) se limitează la acțiuni de sprijinire a unor cauze sociale sau de mediu, de un real interes pentru comunitate si în conformitate cu prevederile legale.

În plan comercial, societatea nu derulează contracte cu autoritățile publice din România.

Transparență și legalitate – politica zero



cazuri de corupție raportate sau depistate

cazuri de mita raportate sau depistate

reclamații din partea partenerilor de afaceri sau autorităților în cazuri de legalitate sau abuzuri

reclamații sau sesizări din partea angajaților în ceea ce privește potențiale abuzuri, discriminarea la locul de muncă, egalitatea de șanse sau de gen

Cultura organizațională

În ultimii ani, SCC a construit o cultură centrată pe angajați, cultură în care fiecare om din companie își înțelege propria valoare, contribuția adusă obiectivelor strategice ale afacerii noastre și modul în care aceste obiective pot fi îndeplinite. Pentru a susține înțelegerea și dezvoltarea angajaților, SCC a creat și implementat diverse programe de resurse umane, cum ar fi – Noii angajați și mentoratul, Managementul performant – Cum să învățăm să fim lideri prin munca cu oamenii, Managementul carierei și module de instruire în administrație.

Responsabilitatea este una din cele mai importante valori ale companiei. SCC conduce prin exemplu, stabilind parteneriate de încredere pe termen lung, dând dovadă de agilitate și receptivitate la nevoile clienților și ale afacerii. Gândim în sens larg, acționăm rapid și prosperăm în fața schimbării, iar afacerea noastră este construită pe valorile Familiei și pe unitate.

În cadrul SCC, apreciem discuțiile deschise și centrate pe obiective clare. Oferirea și primirea feedback-ului sunt abilități de bază pe care le formăm și le exersăm cel mai mult din poziția noastră de manageri. Ne încurajăm angajații să învețe, să evolueze și să își pună în practică abilitățile noi în mod constant, pentru a putea gestiona provocările pe care ni le aduce era digitală



Cariera

Experiența angajaților SCC este o călătorie. Începe cu procesul de achiziție a talentelor, în timpul căruia subliniem importanța căutării de candidați care să se potrivească valorilor companiei noastre. Ne angajăm în dialog și interacționăm cu candidații pentru a ne face o idee reală despre caracterul lor și despre modul în care se vor adapta la mediul de lucru al echipei. Apoi, pentru a stabili un model standard în întreaga organizație și pentru a crește obiectivitatea evaluării, folosim interviuri bazate pe competențe, care ne ajută, de asemenea, să măsurăm abilitățile specifice, experiența, expertiza și potrivirea culturală.

Apoi, trecând la procesul de performanță, procesul nostru de performanță are trei faze principale: stabilirea obiectivelor în ianuarie, care se concentrează pe stabilirea așteptărilor și a obiectivelor individuale specifice. Apoi, în iulie, efectuăm o evaluare intermediară pentru a ne asigura că suntem pe drumul cel bun pentru a atinge obiectivele stabilite până la sfârșitul anului. În cele din urmă, procesul se încheie în decembrie cu examinarea realizărilor în raport cu obiectivele stabilite, lecțiile învățate și domeniile de îmbunătățire pentru anul următor. Pentru a asigura un feedback în timp util, transparență și eliminarea surprizelor, cele trei faze principale sunt legate între ele prin discuții lunare de verificare.

Avem un proces prin care angajații știu încă din prima zi care sunt competențele necesare pentru postul respectiv, ce le lipsește și cum pot să se pregătească pentru a se perfecționa. În același timp, SCC are trasee de carieră predefinite pentru a sprijini creșterea angajaților și, de asemenea, am implementat programe de mentorat pentru cei care doresc să descopere și să încerce o direcție complet nouă, cum ar fi tranziția de la o poziție de outsourcing, la o funcție de natură tehnică. Cel mai puternic exemplu care arată susținerea oferită de companie propriilor angajați este acela că 95% dintre funcțiile de management sunt ocupate de proprii noștri angajați.



Fluctuația de personal

În ultimele 12 luni, fluctuația de personal (plecări din companie raportate la numărul de personal) a scăzut în mod constant, de la 46,65% în aprilie 2022 la 29,11% în martie 2023

Această scădere poate fi atribuită eforturilor noastre de a stimula implicarea angajaților. Aceste inițiative cuprind instruirea echipei de management pentru a găsi un echilibru între angajament și rezultate, prioritizarea vocii angajaților prin colectarea de feedback, evaluarea impactului măsurilor implementate pentru îndrumări viitoare și, în mod crucial, asigurarea unei comunicări clare cu privire la direcția companiei pentru a da un sentiment de scop tuturor angajaților.



Pregătirea profesională

Investițiile în resursa umană pun un accent deosebit pe pregătirea profesională, pe toate nivelurile de calificare din companie. De asemenea, pregătirea profesională se manifestă pe mai multe planuri.

**Abilități și
cunoștințe tehnice**

Limbi străine

**Pregătire
managerială**

O atenție deosebită este acordată și identificării și dezvoltării talentelor, pentru o cariera de succes.

Suplimentar fata de exercițiul financiar precedent, compania a alocat un buget dublu pentru pregătirea profesionala a angajaților, finalizând inclusiv procesul de acreditare oficiala in vederea emiterii de diplome de certificare pe diverse arii curriculare.

Beneficii

- Toți angajații au acces la abonamente medicale private de la doi furnizori de servicii medicale de primă clasă



- Implementarea cu succes a modului de lucru hibrid a dus la creșterea satisfacției și implicării angajaților, la o mai bună retenție a talentelor și la atragerea unui pool mai larg de candidați. Flexibilitatea și libertatea în gestionarea timpului și a locației de muncă, le permite angajaților noștri să se adapteze mai bine la responsabilitățile personale și la echilibrul între viața profesională și cea personală.



- Fiecare angajat poate împrumuta cărți de ficțiune și de dezvoltare personală direct de la sediu, având acces la o bază de date cu peste 45.000 de titluri, articole, studii de caz, dar și prezentări din cadrul TED Talks, datorită parteneriatului pe care îl avem Bookster, cea mai mare bibliotecă pentru companii din România



- Compania a venit în sprijinul angajaților prin oferirea unui sistem de beneficii flexibile adaptat nevoilor individuale. Astfel, fiecare angajat beneficiază de buget lunar flexibil care poate fi consumat în funcție de preferințele individuale și de suita de servicii oferite de platforma online de beneficii.



Impactul conflictului din Ucraina

Conflictul armat care a luat naștere în Ucraina a reprezentat un eveniment neprevăzut care a produs o perturbare semnificativă în plan social și economic, cu impact asupra tuturor nivelurilor din societate.

Plan financiar – nu a existat un impact asupra cifrei de afaceri ca urmare a faptului că activitatea clienților nu este desfășurată în niciunul din statele implicate în conflictul armat și nici sub incidența sancțiunilor stabilite de UE sau USA

Plan organizațional – nu există un impact negativ sesizabil asupra resursei umane, activitatea derulându-se în parametri normali

Suport umanitar – compania s-a implicat atât în sprijinirea directă sau indirectă a refugiaților din Ucraina cât și în oferirea de locuri de muncă pentru persoanele dornice să lucreze, oferind inclusiv programe de formare profesională și integrare

Diversitate și incluziune

Prin promovarea incluziunii, cream un mediu de lucru in care toți angajații noștri se simt valorizați, respectați și încurajați sa-si aducă contribuția la succesul organizației.

Ne menținem angajamentul de a oferi oportunități egale, indiferent de vârstă, etnia, religia, educația, sau naționalitatea candidaților noștri, promovând diversitatea în toate etapele procesului de recrutare.

Toți candidații sunt tratați în mod egal, iar deciziile de angajare se fac exclusiv pe baza aptitudinilor acestora de a îndeplini rolul.

Privim diversitatea ca pe o sursa de putere si inovație, asigurând-ne ca recrutarea, promovarea si retenția personalului se realizează într-un mod nediscriminatoriu.



Angajamentul față de mediu

- Încurajăm angajații în ceea ce privește eliminarea responsabilă a deșeurilor prin semnalezarea clară a stațiilor de deșeuri desemnate.
- Luăm în considerare îndepărtarea și donarea în siguranță a pieselor vechi de calculator, precum și a altor obiecte care ocupă inutil spațiu la locul de muncă.
- Am eliminat consumul de apă din PET-uri prin implementarea unui sistem de purificare a apei provenite din sistemul public de alimentare.
- Stingerea luminilor și oprirea echipamentelor electronice de la birou în afara orelor de program, ne ajută să conservăm resursele energetice și să economisim o sumă semnificativă din factura de energie electrică a companiei noastre.
- Punem în aplicare programe de voluntariat cu un impact mare asupra comunităților noastre
- Am eliminat folosirea farfuriilor, tacâmurilor sau paharelor din materiale plastice în bucătăriile și zonele de servit masa, special amenajate pentru angajați.
- Punem în aplicare programe de voluntariat cu un impact mare asupra comunităților noastre
- Preferăm să colaborăm cu parteneri de afaceri care dovedesc o atitudine prietenoasă față de mediul înconjurător.



Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate sustenabile din punctul de vedere al mediului. Cele șase obiective de mediu ale taxonomiei UE sunt:

- atenuarea schimbărilor climatice
- adaptarea la schimbările climatice
- utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine
- tranziția către o economie circulară
- prevenirea și controlul poluării
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor



Taxonomia UE este introdusă progresiv de-a lungul mai multor ani în toate statele membre ale UE. Pentru exercițiul financiar încheiat la 31 martie 2023, SCC România are obligația de a raporta contribuția sa în ceea ce privește activitățile eligibile și aliniate pentru două dintre cele șase obiective de mediu: atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice.

Indicatorii cheie de performanță în materie de taxonomie UE

Cifra de afaceri

Conform descrierii din anexa II la Regulamentul Delegat 2021/2139, activitatea "8.2. Programare computerizată, consultanță și activități asociate" este o activitate „adaptată”. O activitate adaptată este o activitate care poate contribui substanțial la adaptarea la schimbările climatice, întrucât devine rezilientă la schimbările climatice. Cifra de afaceri obținută din produse și servicii asociate cu o activitate adaptată nu poate fi recunoscută ca eligibilă pentru taxonomie. Motivul este că, odată ce a avut loc contribuția substanțială a unei activități la adaptarea la schimbările climatice (și anume, odată ce activitatea a devenit rezilientă la schimbările climatice), cifra de afaceri corespunzătoare activității respective nu ar trebui să fie considerată eligibilă.

Cheltuieli de exploatare (OpEx)

Cheltuielile de exploatare, astfel cum sunt definite în taxonomia UE, se limitează în principal la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, leasing pe termen scurt, întreținere și reparații, precum și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a imobilizărilor corporale. În conformitate cu proporția CapEx eligibilă, nu au fost identificate cheltuieli de exploatare eligibile. De asemenea, SCC România a luat în considerare analiza punctului c) (conform Regulamentului Delegat 2021/2178, Anexa I, pct. 1.2.3.2) și a identificat activități eligibile de leasing pentru vehicule care se încadrează în categoria „6.5. Transport cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare” din Regulamentul delegat 2021/2139. Prin urmare, pentru evaluarea alinierii a fost luată în considerare o sumă de 559.313 lei ca măsură individuală.

Cheltuieli de capital (CapEx)

Activitatea SCC România se desfășoară exclusiv în spații închiriate. Cheltuielile de capital constau în principal din achiziții de laptopuri, dispozitive mobile (telefoane mobile), alte echipamente IT și mobilier de birou. În conformitate cu FAQ 19 din Proiectul de Comunicare al Comisiei privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor dispoziții juridice din Actul delegat privind informațiile care trebuie furnizate, cheltuielile de capital ale SCC Services România, nu pot fi considerate cheltuieli eligibile pentru adaptarea activității țintă a SCC.

Taxonomie

Fiind o companie care activează în domeniul furnizării de servicii suport și IT, impactul companiei în ceea ce privește mediul înconjurător este unul minim.



În acest context, deși compania pune un accent sporit pe limitarea impactului asupra mediului înconjurător, valorile cuantificabile din perspectiva taxonomiei UE sunt mai degrabă ne semnificative.



Principalele resurse materiale folosite în livrarea serviciilor sunt:

Produse software – fără un impact asupra mediului

Echipamente IT (notebooks) – cu un impact minim asupra mediului

Sediile fizice ale companiei – utilizate la un grad ne semnificativ de ocupare a urmare a lucrului în regim de telemunca



Implicarea în proiecte sociale

Sprijinirea educației și dezvoltarea sustenabilității

- Sprijinirea unor expoziții în vederea creșterii nivelului de conștientizare în rândul copiilor cu privire la protejarea biosferei și a mediului înconjurător
- Proiecte pentru promovarea spiritului civic și implicarea activă a cetățenilor în procesul de luare a deciziilor în viața comunității
- Burse de studiu pentru adolescenți talentați
- Susținerea bazei materiale pentru facilitarea procesului educativ
- Alte acțiuni

Încurajarea unui stil de viață activ și sănătos

- Susținerea unei echipe de minifotbal în competițiile regulate locale și regionale
- Susținerea unei tinere talentate în circuitul profesioniștilor de tenis
- Sprijinirea diverselor programe de încurajare a activităților sportive
- Alte acțiuni

Acțiuni umanitare și culturale